

男性保育士の在り方

ウィルあいち交流ネット参加グループ

私は平成23年度に愛知県男女共同参画人材育成セミナーを受講しました。その当時、私は地元で学童保育の補助指導員の仕事に従事していたので、班別研究レポートでは同じ班の人たちが住んでいる市町村の学童保育の現状を取り上げました。同じ放課後学童保育でも、地域によって取り組み方や運営など様々であり、また課題もそれぞれの地域で異なっていて多くのことに気づかされた研究でとても参考になりました。

それから数年後、私は今後も子どもたちと関わる仕事に従事したいと考え、保育士資格を取得しようと決意して保育士養成の専門学校に入学しました。若い学生に交わり、保育の専門知識や技術などを身につけ、今春保育士資格を取得することができました。学生の半数以上は女性でしたが、男性も数名在籍していました。保育士資格を取得しようとしている男性はここ最近増加しています。男性保育士の周りには子どもたちが寄ってきて大いに遊んでくれます。また動きも活発なので子どもたちにとって男性保育士は大いに遊んでくれる魅力的な存在だと思います。そして、力仕事や作業など女性保育士を支える存在でもあって男性保育士はますます増えていくことでしょう。

しかし、保育士は労働条件があまり良くないうえに給料も少ないといわれて家庭を養うことは難しく、女性の多い職場の中で少人数の男性保育士が長く従事することができないのが現状です。

15年くらい前に「保母」から「保育士」と名称が変わり、そのあたりから男性保育士は徐々に増えてきています。しかし、保育園や幼稚園、認定こども園や託児所、学童保育などまだまだ保育の現場は女性中心の職場、労働条件なども考えても男性保育士は男女比率にしても半数近くにはならず一向に増えていかないように感じます。男性保育士の特質やメリットを大いに活かして、男性も女性も保育の現場でいきいきと活躍し、将来ある子どもたちを支えていけることができる社会にしてほしいと思います。

なでしこAICHI 永井 和子

- *さわらび会
- *メンズリブ名古屋
- *ア・コール
- *女性学'98の会
- *IPA
- *メディアの会かたつむり
- *ウィル10
- *A・B・C・Net
- *C・C・C
- *グループ・キートス
- *クラリネット'99
- *2000女性学の会
- *ウィル2000
- *I. W. L
- *ウィル・ミニ・ボックス
- *ウィルD○2002
- *平成いちご会
- *きらら2005
- *サーティネット'05
- *ベリーズ18
- *Step07
- *トライアングル'08
- *まちづくりファシリテーター勉強会
- *Fem.'09
- *Amelie'10
- *なでしこAICHI
- *きらり24
- *AIC25
- *ウィルウィル14

ウィルあいち交流ネットとは…

ウィルあいちセミナー等の受講修了生による自主活動グループで組織された団体です。



女性の経済的エンパワメント・各国の取組 (5) 調達とセットで加速

女性がビジネスを起こして軌道に乗せたり、経営したりするのは男性以上に苦勞もありますが、わくわくした楽しさがあります。地域市民のビジネス需要を優先し、その働く意欲や地域産品などの資源を活用して事業を行う女性の起業家は、地域の社会や経済の成長を支える重要な担い手です。世界各地の企業や政府では、契約や調達を用いて、ビジネスの拡充と女性活躍推進をセットにして両方とも加速させる取組が活発になっています。米国は、2000年に、連邦政府の契約の5%にあたる金額を女性が経営する小規模事業者と優先的に契約する公共調達の制度を設けました。しかし、実効性が上がらなかったため、2011年に取組を強化して「女性優先調達プログラム」を策定しました。条件を満たした零細企業はオンラインで登録すれば、簡単な手続で契約先の候補になれます。各省庁が積極的に取り組み、地域の商工会議所や女性団体がきめ細かく支援したところ、2014年度は政府調達の金額の4.68%にあたる1億7900万ドルに拡大しました。引き続き5%の目標達成をめざして取り組まれています

(注1) David N. Beede, Robert N. Rubinovitz, Utilization of Women-Owned Businesses in Federal Prime Contracting, 2015.

企業による調達は、サプライチェーン・マネジメントと呼ばれています。米国に本社がある世界最大の飲料メーカーは、2011年に、2020年までに世界中で500万人の女性の起業家との取引を通じて、彼女たちのビジネスを発展させるプログラムを立ち上げました。事業規模は零細ですが志は高い起業家の女性に同社の小規模な流通センターの運営を任せるなど、実践的です。その結果、南アフリカでは参加者の売上高は平均44%上昇し、個人の収入は1年間に平均23%アップして(注2)、女性の活躍推進と地域社会の発展に大きく貢献した投資であると誇らしく報告されています。(注2) Ipsos South Africa Study FAQs, 5by20 Milestone Announcement, 2016.

トルコ最大のアパレルメーカー(注3)は、女性の起業家を対象に行った研修プログラムを通じて、良質なサプライヤーを育成して長期的に確保できましたし、女性の起業家こそがこれまでとは次元がちがう新しい製品やイノベーションを生み出す可能性があるビジネスパートナーの宝庫であることに気がつきました。いわば調達先を新たに開拓する投資であり、利益の向上につながっています。(注3) <http://supply-chain.unglobalcompact.org/site/article/181>

他方、サプライチェーン・マネジメントを応用して、政府契約の獲得に有利な条件を獲得しようという意欲的な企業もあります。米国最大の小売業者は、2011年度から2016年度までに米国国内で200億ドルを用いて、低所得層の20万人の女性にスキルを提供し、小売業のサプライヤーに育成する計画を実行しています(注4)。公共調達を自社の市場を拡充するビジネスチャンスとらえたスケールの大きな投資です。各地域で女性の経営者が活躍することで、地域社会のジェンダー平等を推進する効果もあり、サプライチェーン・マネジメントと公共調達がうまく組み合わせられた例といえるでしょう。(注4) Wal-Mart Stores, Inc., 2016 Global Responsibility Report, 2016.世界の企業は、女性経営者のリーダーシップの育成が、よりよい市場を作り出して新しいビジネスや革新的な開発にプラスの影響をもたらす「バリューチェーン」であることに気がついて投資や調達に取り組んでいます。政府も関与を深めています。こうした経営判断がさらに大きなうねりとなって、地域、国、世界レベルで女性の経済的エンパワメントが一層進むことが期待されます。 共同参画より

おおにし・さちよ/立命館大学法学部教授。博士(法学)。専門:憲法、ジェンダーと法・政策、議会法。国連「女性のエンパワメント原則」リーダーシップグループメンバーとして活動。主著:『女性と憲法の構造』(信山社、2006年)、「国連・企業・政府の協働による国際人権保障」国際人権27号(2016年刊行予定)、「『政治的、経済的又は社会的関係において、差別されない』の保障」立命館法学355号(2015年)

[編集後記]

映画祭が終わり、はや1ヶ月。皆様のご協力のお陰で、今年の映画祭も盛況に終えることができました。 S. I

編集発行: ウィルあいち交流ネット

編集協力: (公財)あいち男女共同参画財団