

ウィールプラス

WILL PLUS No.100 2022

愛知の女性活躍をめぐる状況

項目	愛知県	全国
①女性の労働力率（15歳以上人口に占める労働力人口）	55.1%	53.4%
※M字カーブの形状	愛知県は谷がやや深い	
②女性の就業状況（就業者数に占める女性割合）	42.7%	44.4%
③上場企業のうち女性役員のいる企業割合	24.7%	30.0%
④管理的職業従事者に占める女性の割合	13.5%	14.8%
⑤女性の勤続年数	8.4年	9.3年
⑥男女の平均賃金格差 （男性100とした場合、所定内給与、パートタイム労働者は除く）	74.4%	74.4%
⑦固定的性別役割分担意識に賛成の割合 （「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」に賛成の割合）	40.7% （2019年7～8月調査）	35.0% （2019年9月調査）

資料：①、②愛知県県民文化局「あいちの就業状況（2020年平均）」、全国 総務省「労働力調査（2020年平均）」
 ※M字カーブの形状、④総務省「就業構造基本調査（平成29年）」
 ④の目標はあいち男女共同参画プラン2025における2025年度の目標値
 ③内閣府男女共同参画局「女性役員登用の閣議決定目標「2020年10%」達成に向けて（平成29年2月）」（2016年7月末時点）
 ⑤、⑥厚生労働省「賃金構造基本統計調査（令和2年）」
 ⑦愛知県「男女共同参画意識に関する調査」（2019年7月～8月調査）、全国 内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査（令和元年9月調査）」

「女性が元気に働き続けられる愛知」の実現を目指し、経済社会における女性の活躍が大いに期待されています。愛知の女性活躍をめぐる状況を見ると、女性の就業状況や女性役員のいる企業割合、管理者等の女性割合は、いずれも愛知県は全国平均と比べて低い水準にあります。また、男女の固定的役割分担意識も愛知県は全国平均と比べて保守的傾向にあります。

特集 女性が輝く社会をめざして ～女性が元気に働き続けられる愛知に向けて～ 1～2



愛知県女性総合センター（ウィルあいち）

団体紹介	3
ペシャワール会名古屋	
女性の活躍促進企業紹介	4
名古屋眼鏡株式会社	
今年も開催！「第27回 あいち国際女性映画祭 2022」	4
情報ライブラリー BOOK CAFE 今回のおすすめメニュー	5
幼児期からの性教育	
令和4年度 リフレッシュ エクササイズ教室	6
ウィルおじさん	7
ウィルあいちのご案内	7

女性が輝く社会をめざして ～女性が元気に働き続けられる愛知に向けて～

男女共同参画を実現するうえで、男女間の格差の実情を踏まえ、働く場における女性の活躍を進めることが大変重要です。こうしたことから、2015年に「女性活躍推進法」が成立し、愛知県においても、県内企業の皆さんに、女性の活躍に取り組んでいただくよう働き掛けをしてきておりますので、その一端を御紹介したいと思います。

「日本一の産業県」である愛知県には、多くの優良企業が集積しており、企業の採用意欲は高い水準で推移していますが、生産年齢人口（15歳～64歳）は、2015年を100とすると、2045年に81.3と、20%近く減少することが予想されており、企業における人材不足は、より深刻化する可能性があります。

一方で、「就業している女性」の割合を年齢別にみると、30代を谷とする「M字カーブ」を描いており、全国と比べ、本県は、その谷が深い状況にあります。県内の女性の就業希望者は約31万人で、働きたい女性が活

躍できる環境を作っていくことが、将来にわたって社会経済の活力を維持・発展させるために大変重要です。

個々の企業を見てみると、女性の活躍が進むほど、経営指標は良い傾向にあり、愛知県が行った調査においても、女性管理職数が増加している企業ほど、業績の向上が見られます。実際に女性の活躍を進めている企業からは、「社員のモチベーション向上」や「仕事の効率化や業務の改善」といった職場全体への効果のほか、「新たな商品やサービスの開発、販路拡大につながった」という声もあり、多様な価値観や発想によるイノベーションも期待されています。

しかしながら、本県の女性活躍をめぐる状況としては、上場企業のうち女性役員のいる企業割合や、女性の管理職割合が全国平均を下回っています。また、固定的性別役割分担意識「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」と考える人の割合も、全国と比べて多くなっています。（図1）

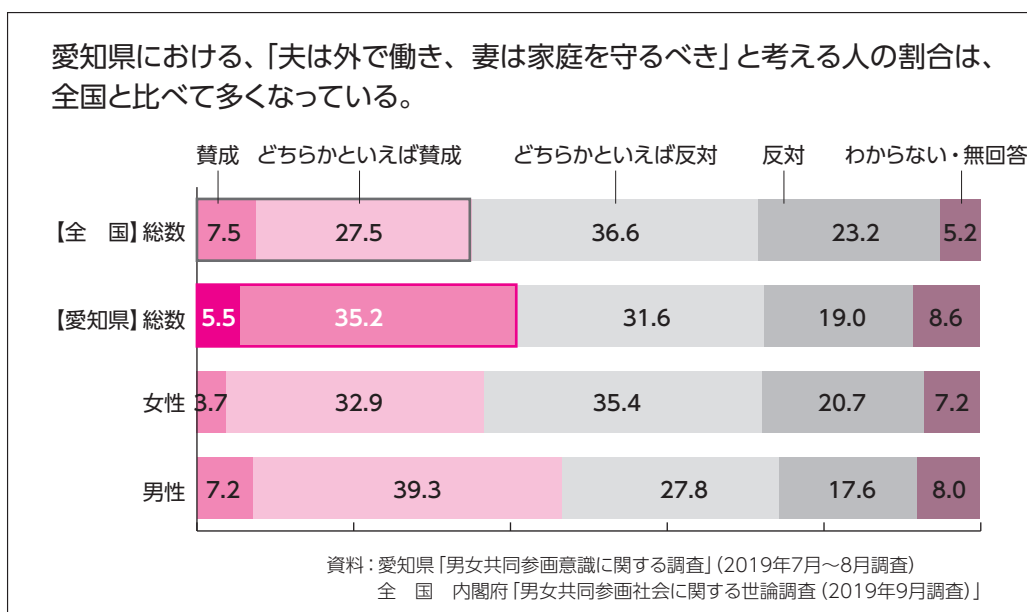


図1 固定的性別役割分担意識

そこで、愛知県では、「女性が元気に働き続けられる愛知」の実現を目指し、全庁を挙げて「あいち女性の活躍促進プロジェクト」として、働く場における女性の「定着」と「活躍」の拡大に向けた様々な施策を実施しています。

プロジェクトの主な取組ですが、企業経営者の意識改革を図る「あいち女性の活躍促進サミット」の開催等による「女性の活躍に向けた気運の醸成」の他、保育サービスの一層の充実、ワーク・ライフ・バランスの推進、女性のキャリア形成のための環境整備、進路選択の支援など、「女性の活躍」をキーワードとした、様々な施策を行っています。

中でも、企業のトップが女性の活躍に向けたメッセージや行動を表明する「女性の活躍促進宣言」の募集、女性の活躍に積極的に取り組む企業を認証する「あいち女性輝きカンパニー」、優良企業表彰の3つの制度を根幹に据えて、取り組んでいるところです。

2022年1月1日時点で、「女性の活躍促進宣言」企業は1,987社、「あいち女性輝きカンパニー」認証企業は897社となっており、女性の活躍に取り組む企業は着実に増加していますが、2025年までに、宣言企業数を2,700社、認証企業数を1,200社とする目標を新



図2 「あいち女性輝きカンパニー」
認証企業 ロゴマーク

たに掲げ、これまで以上に積極的に推進していきたいと考えています。「あいち女性輝きカンパニー」のロゴマーク(図2)を見かけたら、女性活躍に頑張っている企業ですので、意識してみてください。

新型コロナウイルス感染症により、働き方などの急激な変化が生じていますが、こうした時期であるからこそ、女性の活躍を一層進めていくことが、社会全体にとって重要であると思っています。「女性が輝く社会」をめざして、これからも全力を尽くしていく所存でございますので、皆様の御理解と御協力をいただけると幸いです。



愛知県副知事 佐々木 菜々子氏

【プロフィール】

東北大学法学部卒業後、1996年に労働省(現：厚生労働省)に入省。厚生労働省海外人材育成担当参事官室長や厚生労働省雇用環境・均等局有期・短時間労働課多様な働き方推進室長などを歴任し、2021年7月より現職の愛知県副知事となる。

現在は、県民文化局、環境局、福祉局、保健医療局、会計局を所管。

❖ ペシャワール会名古屋 ❖

ペシャワール会名古屋は1996年2月にペシャワール会の支部として結成しました。本部は福岡にあります。「今後20年を見ずえる」としてパキスタンにあるペシャワールに基地病院を建設するというタイミングでの結成でした。ペシャワール会はパキスタン・アフガニスタンの辺境地域でハンセン病や感染症の診療活動を行っていた中村哲医師を支援するNGOです。それまでは名古屋サウスイオンズクラブなどが支援をおこなっていたのですが、病院建設にむけて幅広く活動しようということで支部結成しました。深刻な干ばつと、「9・11テロ」を口実とした米・英などの空爆、そして内戦という状況のなかで、当初は医療活動でしたが、井戸掘り、用水路建設、農業支援と活動が拡大しました。中村哲医師の活動や考え方に共鳴する自主的な団体やサークルもこの東海地方で生まれていますので連携をとっています。

ペシャワール会名古屋はこれまで、中村哲医師の講演会や活動を紹介する写真展などを行ってきました。当初はスタディツアーなども行っていましたが、治安の悪化にともない、こうした活動は休止しています。現地に平和がおとずれれば、こうした活動も再開したいと思っています。現在の活動の中心は中部地方に見える1,500名ほどの会員さんに会報を発送する活動です。コロナの感染拡大の中で、集まることもままならない状況が続きますが、十分にコロナ対策を行って会報発送作業のために事務所に集まっています。事務局員の高齢化がすすんでいます。お菓子やお茶などをもち寄っての作業後のティータイムも楽しみの一つです。ペシャワール会や現地の情報の共有や、政治や

社会的な問題についても話題になります。しかし一番多いのは「あそこが痛い、ここが痛い」などの「お年より」の共通の話題がやはり一番多いですが、こんな様子なので若い人のお手伝いが増えるといいなと思っています。

アフガニスタンにタリバン政権が復活しましたが、干ばつ、アメリカなどの経済制裁があいまって、アフガニスタンは破局的な状況になっています。「2,300万人」が飢餓に直面しているとの報告もあります。干ばつの原因は温暖化にあると思われますが、アフガニスタンの年間一人当たり二酸化炭素排出量は0.2トンにすぎません(米国15.2トン、日本8.7トン、中国7.4トン)。「先進国」の責任は大きいものがあります。ペシャワール会に関わっていると戦争、気候変動、飢餓などの世界レベルでの課題にもつきあたります。中村哲医師は2019年12月に亡くなりましたが、中村さんが常々口にされていた「一隅を照らす」＝「目の前の困った人に手を差し伸べる」を心に刻み、コロナ感染がおちつけば、講演会、写真展などを企画していきたいと考えています。



作業後のティータイム



女性の活躍促進企業紹介



名古屋眼鏡株式会社



女性管理職の比率が38%と高く、女性社員の出産・育児・介護による離職率0%を達成するなど、女性が活躍する職場を実現し、その取組が優れているとして東海3県で初めて厚生労働大臣からプラチナ企業に認定された名古屋眼鏡株式会社についてご紹介します。代表取締役社長の小林成年さんや、働く女性社員の方に、女性が働きやすい会社づくりについてお聞きしました。

(左の写真はコールセンターで業務中の社員と小林社長)

一女性が活躍する企業にしたいとお考えになったきっかけは何だったのですか。

小林社長：そうしたいと初めから考えていた訳ではなく、結果的にそうなったんです。営業企画を強化しようとして、1994年に女性を中心とした新卒者採用を始めました。課題を処理して形にしていけるのは女性の方が得意だと思ったんです。女性に創造的で価値の高い仕事を任せたいと思い、女性の採用を始めました。

一出産・育児・介護を乗り越えて女性が活躍できるよう、どんな仕組みを作られたのですか。

小林社長：何かすごい制度を作った訳ではありません。育児や介護に伴う休業や在宅勤務、時短勤務を、本人の希望を聞いて、その人に合うようにカスタマイズするんです。本人の幸せと会社の利益を一番良い所で合わせるんです。「お客様の役に立つ、喜んでもらう」、これが必要条件ですが、その上で、「会社は社員とその家族の幸せのためにある」。これが一番大事なことだと思います。

一家庭の事情などで通勤困難になってしまった社員も辞めずに働き続けられるそうですが。

小林社長：通勤できなくても、完全な在宅勤務で仕事を続けることができます。オンラインで在社の社員と同じ情報にアクセスできるので、在社の社員と遜色なく力を発揮できます。現在、コールセンターと商品本部に一人ずついて、活躍しています。

一育休や在宅勤務、時短勤務に伴う業務への影響もあるのではないのでしょうか。

小林社長：育休や在宅・時短勤務が当たり前になると、勤務時間が減少した分、増員対応したり、効率を上げたりできるので影響は少ないです。誰かが交代しないといけなと分かっているので、ダブルキャスト、トリプルキャストになり、仕事のマニュアル化、標準化が進みます。また、違う目で業務を見るので改善が進みます。いいことづくめです。

一女性社員の声をお聞きしました。

イノベーション室 室長 小木曾さん：私が入社した2006年当時は、在宅勤務や時短勤務の仕組みはまだありませんでしたが、その後社員のニーズに合わせて仕組みが整備されてきました。出産に伴い現在は時短勤務をさせてもらいつつ、重要な職務を任されています。在宅勤務や時短勤務の人も、そうでない人と同じ成果を求められるので、活躍を期待されていると感じます。

総務室経理担当 小出さん：第1子の育休からの復帰の時期には、時短勤務ができる環境が整っていました。現在は小学校6年生まで対象になり、社員個人の育児や生活の時間に合わせて、柔軟に勤務することができることに感謝しています。自分の将来にチャンスを与えてもらっていると感じています。

◆ 今年も開催！「第27回 あいち国際女性映画祭2022」 ◆

今年は、9月8日（木）から9月11日（日）までの4日間、ウィルあいちを主会場として開催する予定です。映画祭事務局では、開催に向け、次の募集を行っています。

■ ポスター及びリーフレット表紙として使用するデザイン画

最優秀作品 1作品（賞金5万円）

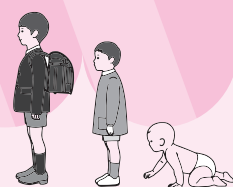
■ フィルム・コンペティション作品 (1) アニメーション部門 (2) 実写部門

グランプリ 各部門1作品（賞金20万円） 観客賞 各部門1作品（賞金3万円）

詳細は、下記公式サイトをご覧ください。たくさんのご応募をお待ちしています！

(公財) あいち男女共同参画財団 <https://www.aichi-dks.or.jp> あいち国際女性映画祭 <https://www.aiwff.com>





今回のおすすめメニュー 幼児期からの性教育

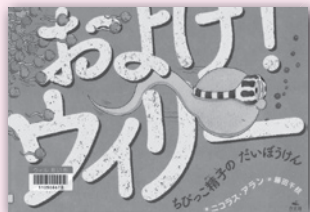
幼い子どもへの性教育…親として正しい知識を伝えたいけれど、何をどう伝えればいいのか分からず困ったという経験はありませんか？ そんな時に使える性教育絵本や親向けの指南書をご紹介します。幼児期からの性教育で、自己肯定感を高めて、自分も他人も大切にすることを育てましょう。

『およげ！ウィリー』

ニコラス・アラン／著
(汐文社)

応援したくなる度 ★★★★★

小さな精子のウィリーはブラウンさんの体の中に住んでいて、水泳大会の特訓中。一等賞になると、たった一つの卵子を手にすることができます。計算は苦手だけれど水泳が得意なウィリーは、3億匹の精子の中から勝ち抜くことができるのでしょうか。ゴーグルとゼッケンをつけて懸命に泳ぐウィリーたち精子に、エールを送りたくくなります。



『性の絵本』

たきれい／作、高橋幸子／監修
(KADOKAWA)

性の理解が深まる度 ★★★★★

自分の大切な「こころ」と「からだ」を守るために必要な知識を、幼い子どもでも分かる言葉で伝えます。体のしくみ、赤ちゃんがどうやってできるのか、こころとからだを守るコツや、好きな友達とずっと仲良くなる方法など、幼児期から知っておいてほしい性の基本を幅広く学べる1冊です。

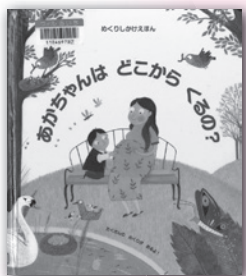


『あかちゃんはどこからくるの？』

ケイティ・デインズ／ぶん クリスティーヌ・ピム／え
(大日本絵画)

楽しく学べる度 ★★★★★

「あかちゃんはどこからくるの？」「あかちゃんはどうやってできるの？」「あかちゃんはどうやってそだつの？」などの素朴な疑問が書かれためくりを開くと…答えが出てくるしかけ絵本になっています。しかけを次々めくっていくと、人間の赤ちゃんだけでなく、鳥や虫、動物の赤ちゃんのことが楽しく学べます。



『おうち性教育はじめます』

フクチマミ、村瀬幸浩／著
(KADOKAWA)

まごまごしない親になる度 ★★★★★

3～10歳の子どもを持つ親向けの性教育入門書。子どもを性犯罪の被害者にも加害者にもさせないために必要な知識とその伝え方を、マンガで分かりやすく紹介しています。性教育は、親の方も、よく理解していなかったり慌てたり恥ずかしがったりしがちですが、落ち着いて子どもとしっかり向き合える親を目指しましょう。



紹介した図書はすべて情報ライブラリーで貸出しています。

問合せ先

ウィルあいち情報ライブラリー
電話 052-962-2510



令和4年度

リフレッシュ エクササイズ教室

＊ ココロにカラダに刺激、楽しく健康づくり ＊

各教室無料体験
実施中!!

Program

働く女性のための3R教室（リフレッシュ、リラクゼーション、リ・コンディショニング）

簡単なエアロビクスや、ボールを使用した運動など、心身のリフレッシュ、身体のゆがみやこりを解消して自分磨きをしましょう。

● 対象：女性 ● 料金：3,000円（1期4回分）

- ・ Aコース 火曜日 10：00～11：15
- ・ Bコース 水曜日 10：00～11：15
- ・ Cコース 土曜日 14：30～15：45

◆ 無料託児あります。（1歳半～就学前までのお子様）（要予約、土曜日の時間帯はありません。）



女性のためのウェルエイジング教室

ストレッチで全身の筋や腱を伸ばし、また、音楽に合わせて自分のペースで楽しく運動できます。心身ともに健康的な身体づくりをしましょう。

● 対象：40歳以上の女性 ● 料金：3,000円（1期4回分）

- ・ Aコース 火曜日 13：00～14：15
- ・ Bコース 水曜日 13：00～14：15
- ・ Cコース 木曜日 10：00～11：15（開始日未定）
- ・ Dコース 木曜日 13：00～14：15
- ・ Eコース 金曜日 10：00～11：15



パパと遊ぼう！子育てスキンシップ教室

親子で様々な 道具を使用したスキンシップ運動を行います。また、子供たちだけの跳び箱や鉄棒などを使用した体力づくりプログラムも行います。

● 対象：園児年少～小学3年生になる子供と、その保護者（原則として父親）

● 料金：2,600円（1期4回分）

- ・ Aコース 木曜日 15：30～16：45
- ・ Bコース 土曜日 9：30～10：45
- ・ Cコース 土曜日 11：15～12：30



よくある問合せ

Q1 絶対に父親じゃないと参加できませんか？ A1 原則父親ですが、保護者であればどなたでも参加できます。

Q2 兄弟で参加の場合、保護者は二人必要ですか？ A2 保護者二人が望ましいですが、お一人でも大丈夫です。

◆ 各教室、年10期開催（1期につき、4回）開催日については、お問い合わせください。

◆ 各教室、振替受講できます。（同教室、同期のみ）

◆ 開催場所：愛知県女性総合センター（ウィルあいち）1Fフィットネススタジオ

問合せ先 / (公財) あいち男女共同参画財団 総務情報課 ワーク・ライフ・バランス推進事業担当
〒461-0016 名古屋市東区上笠杉町1番地 電話：052-962-2505

ウィル おじさん



な

編集後記

今回の「ウィルプラス」はいかがでしたか? あなたのご意見・ご感想を(公財)あいち男女共同参画財団企画協働課までお寄せください。

皆さん体調はいかがですか。コロナ禍の1日も早い終息を期待し、「自分の命は自分で守る」ことを意識して、感染防止に必要な対策をしっかりと行いましょう。

愛知県女性総合センター(ウィルあいち)のご案内

開館時間 9:00 ~ 21:00

■情報ライブラリー利用時間 9:00 ~ 19:00

※新型コロナウイルス感染症対策のため、利用時間等を一部制限している場合がございます。詳しくはお問い合わせください。

休館日 年末年始(12月29日~1月3日)、施設点検日(年10回程度)

■情報ライブラリー休業日

上記のほか、毎週月曜日(祝日の場合は、翌日も休業)、祝日(土日は除く)、整理期間

所在地 〒461-0016 名古屋市東区上堅杉町1番地

問合せ先 <https://www.will.pref.aichi.jp/>

■施設利用受付 指定管理者 コンブレ・愛知グループ
(ホール・会議室・宿泊室)

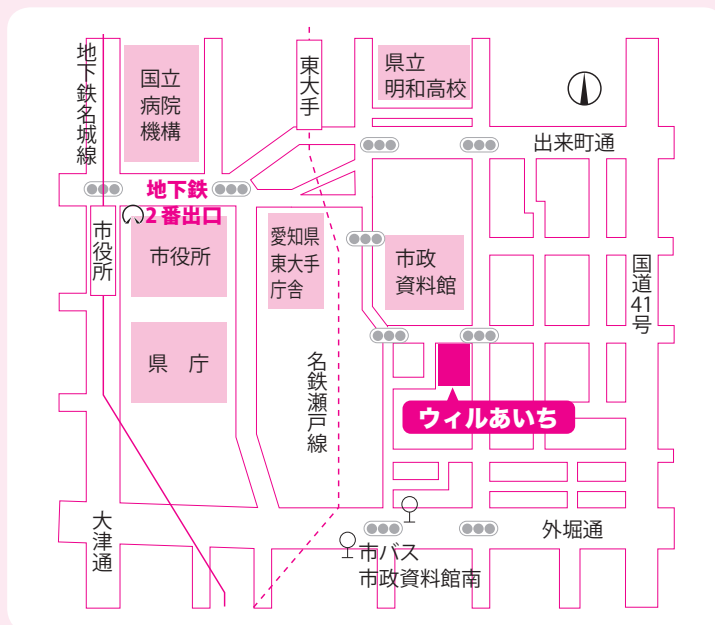
電話 052-962-2511

■情報ライブラリー

電話 052-962-2510

[交通のご案内]

- 地下鉄名城線「市役所」駅2番出口から東へ徒歩約10分
- 名鉄瀬戸線「東大手」駅から南へ徒歩約8分
- 基幹バス、名鉄バス「市役所」下車、東へ徒歩約10分
- 市バス幹名駅1「市政資料館南」下車、北へ徒歩約5分
- 駐車台数に限りがありますので、公共交通機関の利用にご協力ください。
(駐車場有料)



ウィルプラス No.100 2022

編集・発行 公益財団法人あいち男女共同参画財団
住所 〒461-0016 名古屋市東区上堅杉町1番地
(愛知県女性総合センター内)
電話 052-962-2512 (企画協働課)
FAX 052-962-2477
財団HP <https://www.aichi-dks.or.jp>
発行 2022年3月(年2回/次号:2022年7月発行予定)

