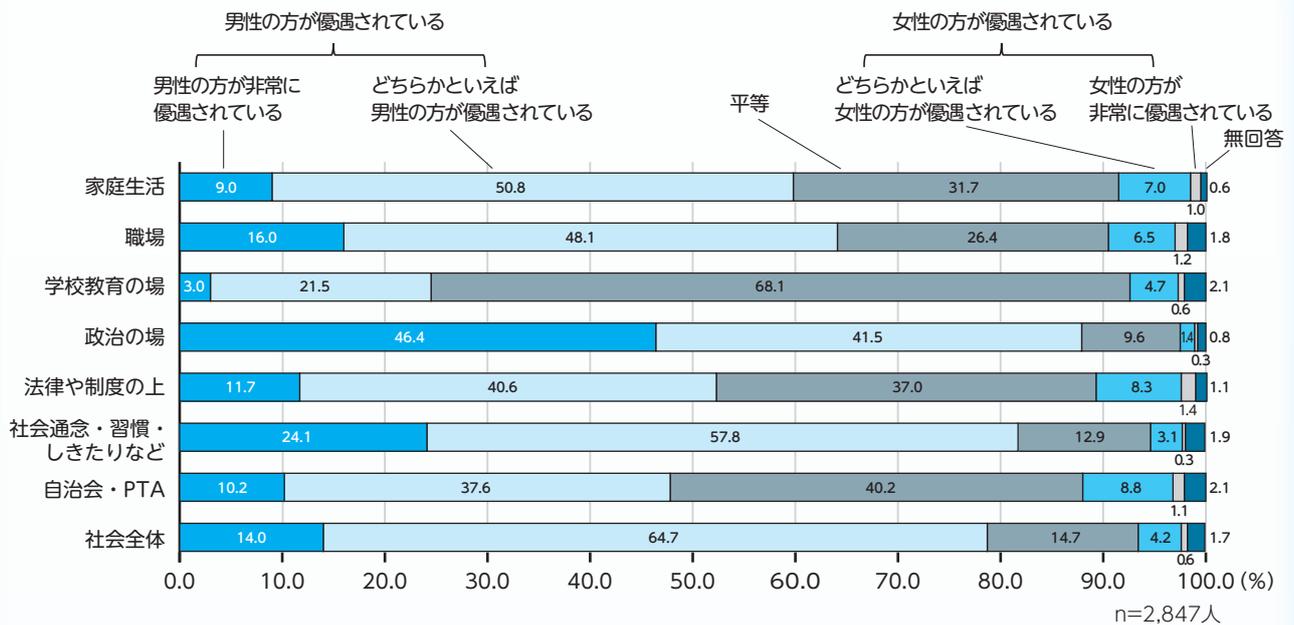


# ウィルプラス

WILL PLUS

No.104 2024

## 各分野における男女の地位の平等感



“男性の方が優遇されている”と回答した人の割合は、高い順に、「政治の場」87.9%、「社会通念・習慣・しきたりなど」81.9%、「社会全体」78.7%で、依然として女性の地位や環境改善に課題が残っていることが分かります。また、“平等”と回答した人の割合は、高い順に、「学校教育の場」68.1%、「自治会・PTA」40.2%となっています。

※「世論調査報告書(令和5年3月27日掲載)」(内閣府)(<https://survey.gov-online.go.jp/r04/r04-danjo/>)を加工して作成

### 特集

## 「ジェンダード・イノベーション~すべての人が社会の力に~」..1~2



愛知県女性総合センター(ウィルあいち)

- 団体紹介 ..... 3  
あいち水土里ネット女性の会
- 女性の活躍促進 わが社の女性管理職紹介 ..... 4  
生活協同組合コープあいち
- 今年も開催!「第29回あいち国際女性映画祭2024」 ..... 4
- 情報ライブラリーBook Cafe 今回のおすすめメニュー ..... 5  
「知りたい!男性育休のリアル」
- 令和6年度リフレッシュ エクササイズ教室 ..... 6
- ウィルおじさん ..... 7
- 愛知県女性総合センター(ウィルあいち)のご案内 ..... 7



# ジェンダード・イノベーション

## ～すべての人が社会の力に～

### なぜ今、ジェンダード・イノベーションなのか

社会のさまざまな物事に対して性別の効果を科学的に検証し、同時にすべての人が社会に関わるためにジェンダーバランスを重視するのがジェンダード・イノベーションです。なぜ今、ジェンダード・イノベーションが注目されているのでしょうか。この理由として、多様性が必要とされる時代の変化があります。私を含めた今のシニア世代が若かった頃、多様性やダイバーシティという言葉は全く使われることなく、目指すべき理想像に向かって組織も人も邁進しました。その結果、日本は世界トップの経済大国となり、大成功を収めました。そこには人口が爆発的に増加した背景がありましたが、日本は2008年をピークに既に人口縮小の段階に移行し、これから急激な人口減少社会を迎えます。人口が増えた時代にはまずは量、質を得るためにも量が大切にされましたが、これからは量を求めずに質を求める時代に入ったと言えます。

人口縮小は現在、日本が最も深刻に抱える問題ですが、現在人口が増加しているインドやアフリカでも将来は直面することになる人類共通の課題です。日本がどのようにこの問題に立ち向かうのか、世界が注目しています。人口が減るということは、決して悪いことではありません。人口が増える時には全

体としての統一性や効率が重視されますが、人が少なくなる社会では一人ひとりの存在が大切になり、その結果個人が尊重されます。これまで理想像から遠い存在であった少数派の人も大切な個人となり、多様性が社会の重要な要素になります。

### 性別は重要な要素、そして他の要素に展開

人の多様性を考える時、性別だけではなく人種や地域、宗教や年齢などさまざまな要素があります。その中でもすべての人がほぼ等しく抱える要素は性別です。この性別に着目し、いかに社会が多くの人の利益となるように質を上げるか、この問題に早くから挑んだのが米国スタンフォード大学教授のLonda Shiebingerです。彼女は性別を要素として社会のさまざまな現象を分析し、多くの物事が性別によって左右されることを見出し、その概念を“Gendered Innovations”として提唱しました。特に、社会や自然の事象を科学的に分析する研究開発は多くの社会の物事の出発点になるため、最初から性別を要素に入れる必要性を訴えました。この概念は欧州をはじめ世界中が注目することになり、日本でも「ジェンダード・イノベーション」という用語で語られるようになりつつあります。

例えば、廃棄物管理について、ジェンダード・イ

ノベーションの概念から問題提起がされました。欧州各国で上下水道や廃棄物管理修復部門で働く人の男女比を調べたところ、ほぼどの国でも7~9割が男性でした。一方、ごみ廃棄に対する行動と態度を調査したところ、ごみの分別や過剰包装の削減など環境配慮については、男性より女性のほうが行動と態度が上回る結果となりました。これを受けて、廃棄物管理の仕事にもっと環境意識の高い女性が参画するよう促しました。同時に、欧州連合の2050年気候変動に対する目標達成のためには、女性の参画が必要であることも政策として提言されました。

もう1つの例は顔認証です。顔認証はスマートフォンやパーソナルコンピュータで一般的に使われるようになりましたが、顔認証を開発しているいくつかの会社のシステムを調べたところ、人種と性別によって認識率に大きな差があることがわかりました。最も正確に認識されるのは白人の男性でどのシステムでもその認識率は99%以上、最も認識率が低いのは黒人女性で65%から99%に分布し、その

平均値は79%でした。なぜこのような違いが生じるのかということ、この開発に関わっている人には白人男性が多く、自分たちに近い人たちを対象に検証実験をしてシステムを作ったためです。このことから、対象とするデータはさまざまな人種や性別などを含めることが必要であると警鐘を鳴らしました。

## すべての人のために

このように、ジェンダード・イノベーションはジェンダー視点の効果を科学的に検証することを強く促しますが、その実現のためには社会のあらゆることにすべての人が関わる必要があります。そのためにはジェンダーバランスを重視し、特定の人たちだけが関わるのではなく、女性などの参画を促すことが求められます。さらに、性別だけに留まることなく、他の要素との関係を重視して展開することも求められます。ジェンダード・イノベーションは決して女性だけのためではなく、すべての人の仕事と生活の質を向上されるための大事な概念です。



### 渡辺 美代子

日本大学常務理事、NPO法人ウッドデッキ代表理事

東芝総合研究所にて半導体研究を担当、理学博士、カナダダルハウジー大学ポストドク、東芝研究開発センター技術管理部門長などを経て、2022年10月より現職。この他、内閣府STEM Girls Ambassador、元日本学術会議副会長。



このコーナーでは、県内で活躍する団体にスポットを当て、その活動をご紹介します。今回は、「あいち水土里ネット女性の会」をご紹介します。

## ◆ あいち水土里ネット女性の会 ◆

### 1. 『土地改良』って知っていますか？

農業に適した農地を創るため、遠くの川から水を引いてきたり、土地の傾斜を直したり、土を入れ替えたり・・・と、長い歴史の中で、人々が切り開き、これらを守ってきた努力によって今日の農地になっています。私たちはこのような努力を『土地改良』と呼んでいます。

1949年に制定された土地改良法により、全国に『土地改良区』が誕生しました。土地改良区は、田んぼの整備、農業用のため池や水路など様々な施設の維持や管理をします。また、施設に生息する生態系を維持していけるような自然環境や美しい田園風景を守り続けるとともに、水(農業用水)、土(農地)、里(農村)をネットワークで結んでいくという役割も担っていることから、土地改良関係団体を『水土里ネット』の愛称で呼んでいます。

### 2. 設立の目的

土地改良の世界は男性社会のイメージがまだまだ強いですが、近年は女性職員も着実に増えてきています。その多くは少ない人員の中で事務を任されていることが多く、水土里ネット間で交流する機会も少ない状況です。

このような中、平成17年に山口県において全国初の『水土里ネット女性の会』が設立されました。現在では38道府県で「水土里ネット女性の会」が設立されています。

愛知県でも、令和2年11月に水土里ネットの運営や活動に携わる女性の活躍の場を広げると共に、土地改良事業の円滑な推進と活性化に寄与することを目的として、『あいち水土里ネット女性の会』を設立しました。

### 3. 今までの活動内容

女性の会として最初に行ったことは、女性職員同士による交流の場を提供し、水土里ネット間の輪を広げていくことでした。

令和3年12月に明治用水頭首工(愛知県豊田市)を視察、令和4年6月には会員間のグループワーク、令和5年1月には芥見大船太陽光発電所・水土里ネット各務用水(岐阜県関市)を視察しました。

参加者が興味を持って共通の話題となるような講演会等も併せて開催しました。

### 4. 今年度の活動

1月に開催した研修会において、佐藤一絵農林水産省農村振興局農村政策部長より、「土地改良の未来を拓く多様な人材の活躍」と題する講演をしていただきました。「女性の

びのびと活躍できる組織は必ず発展していきます。農業分野も例外ではなく、女性の活躍は必ず土地改良事業のためになります。」との力強いメッセージをいただきました。



佐藤農村政策部長による講演

また、会員の要望により「土地改良区を知ってもらうために私たちができること」をテーマにグループワークも行いました。会員の皆さんのコミュニケーション能力も回を重ねるごとに飛躍的にレベルアップしており、楽しく会に参加していただきました。



グループワークの様子

### 4. 今後の課題や目標

女性の会を多くの方々に知ってもらうこと。そして理解していただき、女性が研修会に参加しやすい環境づくりと共に、女性自身が前向きに自己発信できるようになることが重要と考えています。

この会がきっかけとなって女性参画が一層推進され、将来は男女問わず誰もが活躍できる社会になっていくことがゴールと考えています。

#### 問合せ先

「あいち水土里ネット女性の会」事務局  
水土里ネット愛知 総務部総務課  
Tell:052-551-3611 Fax:052-551-3630  
<http://www.aichi-doren.or.jp>

# 女性の活躍促進 わが社の女性管理職紹介

## 生活協同組合コープあいち

コープあいちは役職につく女性職員の比率23% (現在、役職全体の20%) を目標とし、私をリーダーとした女性活躍推進PJで、企画立案し実践しています。

今後のキャリアを考える外部講師研修やロールモデルとなる女性管理者との交流会、育児休職中の職員がつながる場など、女性が働き続けて管理者を目指したくなる様な道筋づくりに取り組んでいます。組合員の女性割合が90%以上占めるコープあいちでは多様化する組合員のニーズに対応するためにも事業・活動において女性目線が組織の発展に繋がると思います。



専務理事

箕浦明海さん

私はコープあいち (前名古屋勤労市民生活協同組合) の店舗のアルバイトとして入協し、コープあいちの誕生と共に店長になり、その後店長と役員を兼任しながら現場における男女共同参画の推進などに関わり、現在はコープあいち代表理事 専務理事を担っています。私のポリシーは、基本的にNOと言わない、とにかくやってみる。反省はしても後悔はしない。いつも前向きに取り組む様に力を注ぎ「組織のみんなの考えを実現するために自分がいる。」と思っています。

キャリアアップしていく中で、管理者として職場の全員と向き合っており、その人のよい所を探ることで、その人となりを理解するようにしています。よい所を伸ばすことで周りから認められるように、チャンスを作り、困ったときは直接的でなくても間接的にサポートする役目を果たしてきました。

その上で、自身として大切にしてきたことは、一人ひとりの「働く思い」を共有する事、職員全員が自分の言葉で提案や意見を出せる職場やお互いを認めあい、楽しくやりがいをもって働ける組織風土を構築する事です。そのためには職員たちの声を聴いて、職員たちにとって身近な存在であり続けることを大切にしています。「声を聴いてくれるから、声をかけやすい」と言ってもらえている関係を築けるよう意識しています。

全ての職員がいきいきと働き続けられ、多様な組織づくりを進めるためには、まず、出産・子育てなど、ライフイベントの影響を受けやすい女性職員にとって働きやすい条件を整えていく事が大切です。また、自分も生協の一員だという事を実感でき、将来を幅広く捉え挑戦できるしくみづくりも必要です。

特に、女性職員に関しては、女性職員同士がつながること、意見や悩みを出し合えることが必要だと思っています。声をかける人 (女性役員や女性幹部職員) と声をかけられる人をつなげていく必要があると考え、そのような交流会を積極的に行っています。

### ◆ 今年も開催! 「第29回あいち国際女性映画祭2024」 ◆

今年は、9月5日 (木) から9月8日 (日) までの4日間、ウィルあいちを主会場として開催する予定です。映画祭事務局では、開催に向け、次の募集を行っています。

- ポスター及びリーフレット表紙として使用するデザイン画  
最優秀作品 1 作品 (賞金5万円)
- フィルムコンペティション作品 (1) アニメーション部門 (2) ドラマ部門 (3) ドキュメンタリー部門  
グランプリ 各部門1 作品 (賞金20万円) 観客賞 各部門1 作品 (賞金3万円)
- あいち国際女性映画祭フレンド (協賛個人会員)  
一口3,000円より  
映画祭開幕の前月1日までに入金確認ができた方に、その年の映画祭の特典をお送りします。  
このご支援は、税制上の優遇措置の対象となります。

詳細は、下記公式サイトをご覧ください。たくさんのご応募をお待ちしております。  
あいち国際女性映画祭 <https://www.aiwff.com>

あいち国際女性映画祭  
公式サイト



# 情報ライブラリー-Book Cafe



## 今回のおすすめメニュー 「知りたい!男性育休のリアル」

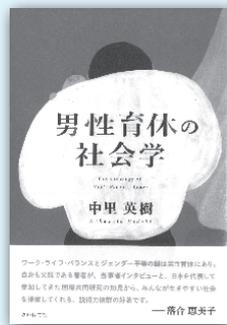
育児・介護休業法が改正され、男性の育児休業が大きな関心を集めています。育休を取って、子どもの成長をもっと見守りたい、まかせっきりの家事・育児を引き受けたいと思う反面、職場に迷惑がかからないだろうか、収入減が心配、自分に何ができるだろうか…とお悩みの方へ、男性育休のリアルがわかる、研究書、手引き書、体験談の本をそれぞれ紹介します。

### 男性育休の社会学

中里英樹／著  
(さいはて社)

男性のひとり育休が社会を変える度 ★★★★★

男性の単独育休が増え、男性が子育ての完全な担い手として当たり前になる社会へ転換していくために、様々なデータ、外国との制度の比較、ひとりで育休をとった男性へのインタビューから、日本の制度、政策について考察します。正規でも非正規でも女性が出産後働き続けられるように、子育ては「母親でなければ」という思い込みを置き放ちませんか。



### 男性育休の教科書：男性育休義務化の基礎知識

日経xwoman／編  
(日経BP)

育休の基本を知る度 ★★★★★

男性育休の義務化って？取る前にどんな準備をしたらいい？取得しやすい職場環境にするには？など、社員側、企業側の男性育休の疑問がまとめて解決できる手引書です。大きな表や図でわかりやすく解説。取得率がアップした企業の紹介や、課題が見えてくる書き込み式ワークシートも掲載。ご家族の方も一緒に読んでおきたい1冊です。



### 男も育休って、あり？

羽田共一／著  
(雷鳥社)

生き方が変わった度 ★★★★★

休日出勤、残業は当たり前、仕事は僕の生きがい、楽しみであった小学校体育教師の著者。共働きの妻をサポートするため、1人目、2人目が生まれた時に3か月ずつ育休を取ります。育児、家事をこなしていくうちに、家族と過ごすことが人生の楽しみに変わり、復帰後に働き方が激変します。育児と仕事のワーク・ライフ・バランスを考えてみたい方にも、ぜひおすすめです。



### おそろおそろ育休

西靖／著  
(ミシマ社)

得たものの大きさ度 ★★★★★

3人目は大変そうだから、ちょっと休んだほうがいいのかも、とふと思ひ、4ヶ月の育休を取った50代放送局男性アナウンサーの育休体験記。仕事を休むこと、家事への不安からおそろおそろ取った育休は、時には寝不足の妻とぶつかりながらも、3兄弟の育児は最高の経験の連続になります。家事育児に疲れ果ててしまった妻のサポートは、育休を取った夫ならではのやり方で、はっとさせられます。



育児・介護休業法の最新情報はこちら 厚生労働省 イクメンプロジェクト



紹介した図書はすべて情報ライブラリーで貸出しています。

問合せ先

ウィルあいち情報ライブラリー  
電話 052-962-2510



# 令和6年度 リフレッシュ エクササイズ教室

\* ココロにカラダに刺激、楽しく健康づくり \*

各教室無料体験  
実施中!!

## Program

### 働く女性のための3R教室（リフレッシュ、リラクゼーション、リ・コンディショニング）

簡単なエアロビクスや、ボールを使用した運動など、心身のリフレッシュ、身体のゆがみやこりを解消して自分磨きをしましょう。

● 対象：女性 ● 料金：3,000円（1期4回分）

- ・ Aコース 火曜日 10：00～11：15
- ・ Bコース 水曜日 10：00～11：15
- ・ Cコース 土曜日 14：30～15：45（※）

◆ 無料託児あります。（1歳半～就学前までのお子様）（要予約、土曜日の時間帯はありません。）



### 女性のためのウェルエイジング教室

ストレッチで全身の筋や腱を伸ばし、また、音楽に合わせて自分のペースで楽しく運動できます。心身ともに健康的な身体づくりをしましょう。

● 対象：40歳以上の女性 ● 料金：3,000円（1期4回分）

- ・ Aコース 火曜日 13：00～14：15
- ・ Bコース 水曜日 13：00～14：15
- ・ Cコース 木曜日 10：00～11：15
- ・ Dコース 木曜日 13：00～14：15
- ・ Eコース 金曜日 10：00～11：15



### パパと遊ぼう！子育てスキンシップ教室

親子で様々な道具を使用したスキンシップ運動を行います。また、子どもたちだけの跳び箱や鉄棒などを使用した体づくりプログラムも行います。

● 対象：園児年少～小学3年生になる子どもと、その保護者（原則として父親）

● 料金：2,600円（1期4回分）

- ・ Aコース 木曜日 15：30～16：45
- ・ Bコース 土曜日 9：30～10：45（※）
- ・ Cコース 土曜日 11：15～12：30（※）



## よくある問合せ

Q1 絶対に父親じゃないと参加できませんか？ A1 原則父親ですが、保護者であればどなたでも参加できます。

Q2 兄弟で参加の場合、保護者は二人必要ですか？ A2 保護者二人が望ましいですが、お一人でも大丈夫です。

◆ 各教室、年9期開催（1期につき、4回）開催日については、お問い合わせください。

◆ 各教室、振替受講できます。（同教室、同期のみ）

◆ 開催場所：愛知県女性総合センター（ウィルあいち）1Fフィットネススタジオ（令和6年9月～ 場所変更予定）

（※）令和6年9月～ウィルあいち長寿命化改修工事のため時間変更予定

問合せ先

（公財）あいち男女共同参画財団 総務情報課 ワーク・ライフ・バランス推進事業担当  
〒461-0016 名古屋市東区上堅杉町1番地 電話：052-962-2505



# ウィル おじさん

絵：ナナ



## 編集後記

ウィルプラス104号をお読みいただきありがとうございます。今号ではジェンダー・イノベーションを特集させていただきましたが、ジェンダーバランスを整えるための新しい発見は身近なところにあるかもしれません。これからの季節、そんな視点で街歩きをするのも楽しいかもしれませんね。

今号の作成にご協力いただいた皆様、厚くお礼申し上げます。至らない点もあったかと思いますが、次号も暖かく見守っていただけると幸いです。

## 愛知県女性総合センター（ウィルあいち）のご案内

開館時間 9：00～21：00

■情報ライブラリー利用時間 9：00～19：00

休館日 年末年始（12月29日～1月3日）、施設点検日（年10回程度）

■情報ライブラリー休業日

上記のほか、毎週月曜日（祝日の場合は、翌日も休業）、祝日（土日は除く）、整理期間

所在地 〒461-0016 名古屋市東区上堅杉町1番地

問合せ先 <https://www.will.pref.aichi.jp/>

■施設利用受付 指定管理者 コンブレ・愛知グループ  
（ホール・会議室・宿泊室）

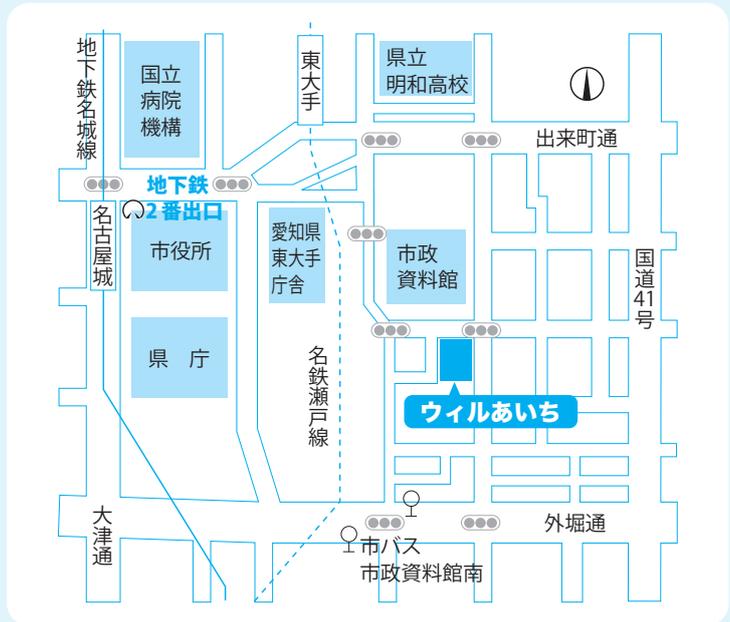
電話 052-962-2511

■情報ライブラリー

電話 052-962-2510

### [交通のご案内]

- 地下鉄名城線「名古屋城」駅2番出口から東へ徒歩約10分
- 名鉄瀬戸線「東大手」駅から南へ徒歩約8分
- 基幹バス、名鉄バス「市役所」下車、東へ徒歩約10分
- 市バス幹名駅1「市政資料館南」下車、北へ徒歩約5分
- 駐車台数に限りがありますので、公共交通機関の利用にご協力ください。（駐車場有料）



## ウィルプラス No.104 2024

編集・発行 公益財団法人あいち男女共同参画財団  
住所 〒461-0016 名古屋市東区上堅杉町1番地  
(愛知県女性総合センター内)  
電話 052-962-2512 (企画協働課)  
F A X 052-962-2477  
財団HP <https://www.aichi-dks.or.jp>  
発行 2024年3月 (年2回/次号：2024年7月発行予定)

