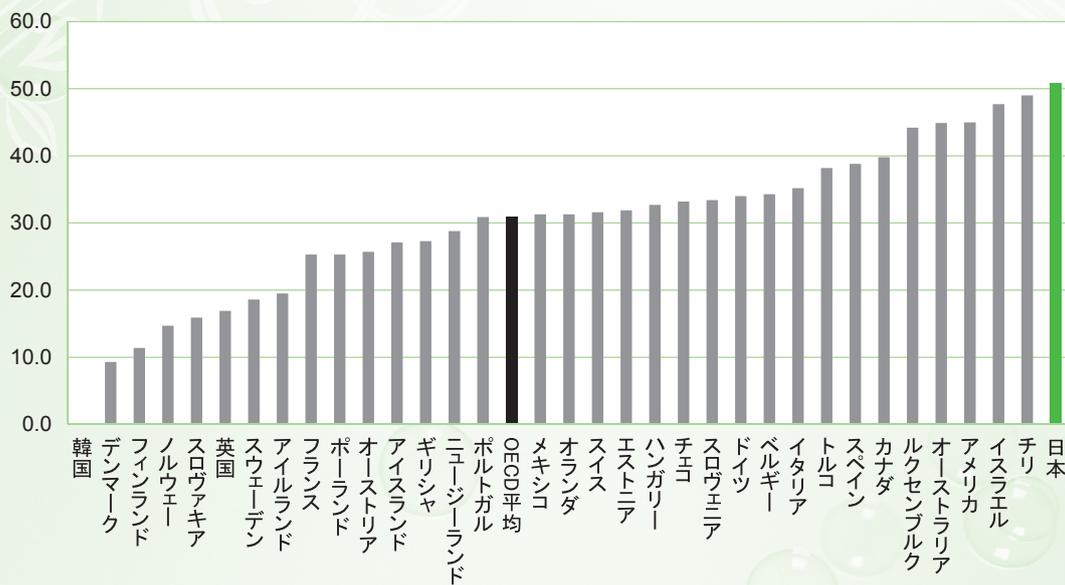


ウィルプラス

WILL PLUS No.85 2016

公益財団法人 あいち男女共同参画財団

ひとり親世帯の(相対的)貧困率



出典 OECD (2014) Family database "Child poverty"

注：ハンガリー、アイルランド、日本、ニュージーランド、スイス、トルコの数値は2009年、チリの数値は、2011年。

韓国の数値は、統計値に満たないため表示されていません。

一人親世帯の貧困率の最新の調査では、日本は最下位。

特集 子どもたちを社会で育てよう

～貧困の子どもを見捨てない。～ 1～2

団体紹介 3

半田女性活動連絡協議会

女性の活躍促進 わが社の女性管理職紹介コーナー 4

日本特殊陶業株式会社

株式会社JT B中部

情報ライブラリー Book Cafe 5

ようこそ情報ライブラリーへ 6

ウィルおじさん 7

ウィルあいち案内 7

子どもたちを社会で育てよう

～ 貧困の子どもを見捨てない。～

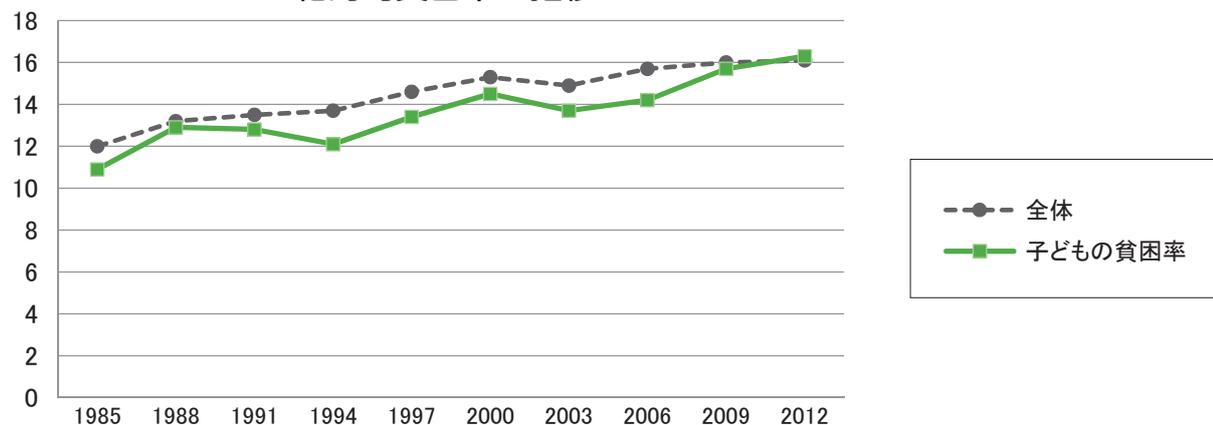
日本の「子どもの貧困率」が2012年に16%を超え、過去最悪を更新しました。これは子どもの約6人に1人が貧困状態にあることを意味します。貧困が理由で子どもの限りない可能性や、心身の健やかな成長の機会が奪われた結果、一生に影響を与えるほどの多くの不利を負います。見えにくい日本の「子どもの貧困」について、私たちはどのように関わり、解決するにはどうすればいいのか小川光治さんにお伺いしました。

2012年の子どもの貧困率は16.3%で過去最悪の状況です。また、ひとり親世帯の貧困率は、5割を超え国際比較ではOECD34か国の中で最悪です。

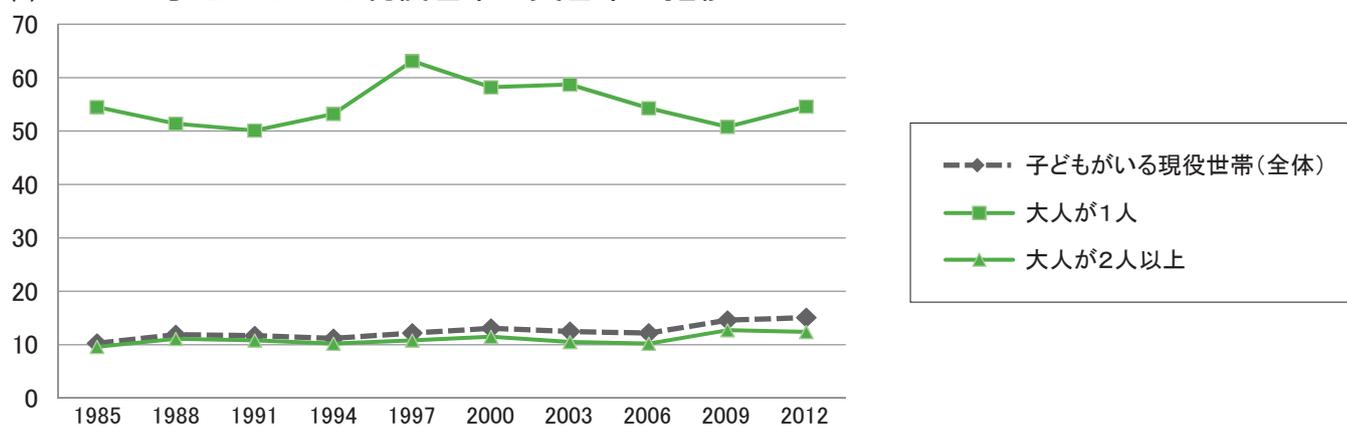
一方で、「6人に1人の子どもが貧困って本当?」、「離婚して貧困なんて親の責任でしょ!」、「親の収入が少なくても十分な教育が受けられないのは仕方ないのでは」などという声も少なくありません。しかし、子どもは親や家庭を選ぶことができません。

私は、小牧市出身で8歳の誕生日に父が交通事故にあい8年あまりの闘病の末、父は他界し、どん底に陥ってしまいました。30年以上も昔のことですが、今のひとり親世帯の状況も変わっていません。多くの貧困層の親子は、お金がなくて家計は火の車だとしても、親子ともにそれを隠そうと必死で努めています。多くの親が自分は我慢を重ねて、掛け持ちで仕事をしながらも子どもたちのために尽くしているケースが少なくありません。このように子どもの貧困は、実態が見えにくいのです。

相対的貧困率の推移



子どもがいる現役世帯の貧困率の推移



(出典) 厚生労働省「国民生活基礎調査」

(注) 1. 相対的貧困率とは、OECDの作成基準に基づき、等価可処分所得(世帯の可処分所得を世帯人員の平方根で割って調整した所得)の中央値の半分に満たない世帯員の割合を算出したものを用いて算出。 2. 平成6年の数値は兵庫県を除いたもの。 3. 大人とは18歳以上の者、子どもとは17歳以下の者、現役世帯とは世帯主が18歳以上65歳未満の世帯をいう。 4. 等価可処分所得金額が不詳の世帯員は除く。

さらに、貧困世帯だけではなく、多くの子どもを持つ世帯にとって、教育費の家計負担は莫大です。日本の全大学生の半数が奨学金を借りなければ、大学に通うことができません。このように多くの子育て世帯も厳しい状況に追いやられているのが実情です。

2013年6月19日、「子どもの貧困対策法」がすべての国会議員の賛成で成立しました。そのちょうど2年後の昨年6月19日、子どもの貧困対策において先駆的な活動をすすめている民間団体や研究者、そして当事者の学生たちが手をとりあって、子どもの貧困対策センター「一般財団法人あすのば」が設立されました。

団体名の「あすのば」は、「明日の場」であるとともに「US（私たち）」と「NOVA（新しい・新星）」という意味もあります。子どもたちが「ひとりぼっちじゃない」と感じてほしいという「私たち」と一緒だよという願い、そして多くの人に他人事ではなく自分事を感じてほしいという「私たち」でもあります。みんながつどう「場」であってほしいし、すべての子どもたちが、大人になったときにキラキラ輝く「新星」になってほしいという願いも込めています。



去年暮れに全国から80人の高校生らが集まった「子ども委員会」発足総会



2015年夏の高校生・大学生の2泊3日「合宿ミーティング」

さて、今年度は「子どもの貧困対策元年」といえます。政府は、本格的に子どもの貧困対策の施策をスタートさせたからです。また、各地で子どもたちを支援する

動きが急速に広がっています。いつも一人でインスタント食品などしか食べられない子どもに、たまには温かい手作りの夕食をみんな一緒に食べる機会をつくりたい。こうした思いを持った人々を中心として「子ども食堂」があちこちで始まっています。食事の場がきっかけとなり、地域の子どもたちがどのような状況なのかが「見える」ようになり、大人たちが子どもたちの声に耳を傾ける機会になります。そして学習支援などへの広がりにつながっているケースもあります。また、さまざまな世代の方々が関わることで地域の再生や活性化にもつながっていると聞きます。

私が子どものときにはつらいこともたくさんありましたが、一方で「親はなくとも子は育つ」ということわざのとおり、地域や先生方をはじめ多くの大人の方々が親身になって私を育ててくださいました。

いまこそ、「子ども食堂」から広がる活動のように、地域ぐるみで地域すべての子どもたちを育むことが大切ではないでしょうか。

子どもを誰ひとり見捨てず、ひとりぼっちにしない社会をつくるために、子どもが生まれてから社会に巣立つまで、切れ目のない温もりあふれる支援が求められています。

ますます少子化の進む中で、どのような状況の子どもにも大人になったときに幸せな人生を歩んでいけることこそ、私たちの明るい未来そのものです。すべての子どもたちを社会全体で育む「子ども第一社会」を築いていくことは、次の世代のためにしなくてはならない私たち大人の責務ではないでしょうか。



おがわ こうじ
小河 光治 さん

1965年、愛知県小牧市生まれ。交通遺児育英会などの奨学金で進学。明治大学卒業後、あしなが育英会に専従。神戸レインボーハウス館長などを歴任し2015年3月に退職。同年6月、子どもの貧困対策センター「一般財団法人あすのば」代表理事に就任。



このコーナーでは、県内で活躍する団体にスポットを当て、その活動をご紹介します。今回は、「半田女性活動連絡協議会（レディース半田）」をご紹介します。

半田女性活動連絡協議会（レディース半田）

平成3年に国の意向を受け半田市の声掛けによって結成され、今年で25年目を迎えます。当初半田市の地域婦人会を中心に女性が主催するボランティア団体を含む会でした。現在は半田市の婦人会はほとんどが解散してしまい、団体会員10団体と個人会員10名の構成で活動しています。

○理念・目的

男女共同参画社会の実現を目指し人と環境にやさしい地域づくり
会員相互の連携と情報交換

○運営方針

- (1) 情報交換 ネットワーク（広報紙の発行・市民活動団体・知多半島ネットワーク）
- (2) 学 習 資質向上（セミナー開催・県主催事業参加）
- (3) 参 画 行政とのかかわり（各種委員会・審議会等）
- (4) そ の 他 啓発活動（女と男のつどい・男女共同参画の日イベント等）

以上の理念・目的のもとに運営方針に沿った活動をしています。

27年度活動

- 広報紙「レディースはんだ」 3回発行
- 女性の生活講座Ⅰ「こんなとき、あなたならどうしますか？」
10月3日(土) 開催 講師 前山憲一氏(社会福祉協議会)
- 女性の生活講座Ⅱ「DVに遭わないために、できること」
11月29日(日) 開催 講師 隠岐美智子氏
- 2016「女と男のつどい」 2016年2月27日(土) 開催予定
—— いずれも半田市27年度男女共同参画推進事業補助金を受けています ——
- 知多半島女性ネットワーク 4回開催（今年度半田市が当番でした。）
- 映画「何を怖れる」上映 自主上映会
- 男女共同参画の日半田市と共催
- 各種審議会・委員会への参加

悩みは、講座への参加者がターゲットとする年代の方が少ないということ。そして新入会員の入会がないと言う事です。28年度は会員獲得の年としてイベントや講座もそれなりにやさしく・楽しいものを企画したいと思っています。

問い合わせ先：板倉 恵美

〒475-0828 半田市瑞穂町3-3-10

Tel / Fax 0569-24-0120



H27年男女共同参画の日

女性の活躍促進 わが社の女性管理職紹介コーナー

日本特殊陶業株式会社

当社は、女性活躍推進を経営戦略と位置づけ、「風土を変える」「意識を変える」「環境を変える」を柱にトップダウンで進めています。この取り組みが企業風土改革の推進エンジンになることを期待し、強い意思を持って取り組んでいます。



経営管理本部
人事部人事企画課
企画チーム課長
大塚悦子さん

育児との両立支援制度は法定以上に整っており、育休からの復職は100%に近く、女性が働きやすい会社だと思います。課題は、意思決定層に女性が少ないことです。

そこで、2013年に女性活躍推進DIAMONDプロジェクトを立ち上げ、私がリーダーに就任しました。まず、基幹職の意識改革から始めました。講演会を実施し、取り組みの重要性を理解してもらったうえで、部署ごとにアクションプランを設定し、総員参加の活動をしています。

また、次世代リーダー研修、活躍支援プログラムなど女性への研修も強化し、会社が本気であることを伝えながら人材育成をしています。

最初は「なぜ女性だけ？」という不満もありましたが、丁寧に説明を続けたことで理解を得られ、今では風土が変わってきたことを実感できるようになってきました。

社員の気持ちに寄り添いながら従業員全員が気持ち良く働ける職場を目指し、想いが実現できる会社になればと思います。

株式会社 J T B 中部

当社も経営戦略にダイバーシティの考え方を取り入れ、強化に努めておりますが、そもそも全従業員の半分が女性の当社にとって、従来から男性と同じステージで同等の役割期待を担い、活躍を頂き、処遇登用を行ってきています。現在は、育休制度等、各種制度が環境に適應しているかの定期点検や、総実労働時間の短縮に向けた取り組みについて、より強化を行っているところです。



セントレアインバウンド
プロジェクト
プロジェクトマネージャー
水谷 峰さん

結婚しても出産しても仕事は続けるものと考えていました。子供も小さな頃は寂しい思いをしたと思いますが、「お母さんも頑張ってる」と前向きに捉えてくれ、実家と主人の協力を得て何とか子育てもほぼ終了。入社から今まであっという間でした。ずっと大切にしているのはワーク・ライフ・バランス。仕事もプライベートも100%をモットーに仕事をする時は徹底的に集中して取り組み、でも決して仕事一徹にはならず、オフには仕事は忘れます。それでも、嫌な事があった時はどうしても気持ちのコントロールは難しいので、思い切りよくよします。子供や愛犬に慰めてもらって気持ちを和らげ、重大局面に直面した時は少しくらい楽天的に、気持ちに少しのゆとりを持たせて乗り切ってきました。今やるべきことは何か、を見極めようと日々努力しているまだまだ成長段階の私です。

「あいち国際女性映画祭2016」の開催に向け、次の募集を行っています。

- デザイン画 ポスター及びパンフレット表紙で使用するデザイン画 (賞金5万円)
- フィルム・コンペティション作品
 - (1) 長編フィルム部門 グランプリ [金のコノハズク賞] (賞金30万円)
 - (2) 短編フィルム部門 グランプリ [金のカキツバタ賞] (賞金20万円)
 - 準グランプリ [銀のカキツバタ賞] (賞金10万円)
 - 観客賞 (賞金3万円)
- 「女性の活躍、わが社のチャレンジ ショートフィルム2016」上映作品

詳細は、下記公式サイトをご覧ください。たくさんのご応募をお待ちしています！
(公財) あいち男女共同参画財団 <http://www.aichi-dks.or.jp> あいち国際女性映画祭 <http://www.aiwff.com>

情報ライブラリー-Book Cafe

コーヒーいろいろ～新しい働き方

ライブラリー BookCafeにやって来たウィルおじさんとあい子さん。メニューを開いています。

おじさん 「コーヒーが飲みたいなあ。どれどれ…わあ、こんなに種類があるんだ。」

あい子さん 「一昔前はアメリカンとブレンドの2種類しかなかったのに、時代は変わるのね。最近はこちらの豆からの1杯を手で淹れる、サードウェーブコーヒーが先端らしいわよ。」

おじさん 「?? そうなんだ…サードなんとかって、おいしいのかな。」

あい子さん 「変わるといえば、最近働き方もどんどん変わってきているの、知ってた? 今までの男性中心の働き方じゃなくて…」

おじさん 「あ、女性活躍推進法ができたよね! 知ってるよ。」

あい子さん 「そうそう。時間や場所を変えることでいろんな立場の人が働けるようにしたり、休業しても復帰しやすくなり。いろんな知恵や工夫で、新しい働き方が生まれているみたいよ。」



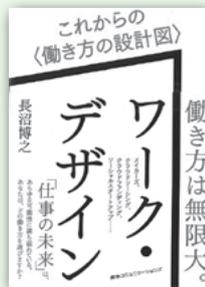
情報ライブラリーで、さまざまな新しい働き方の本をチェックしてみませんか?

● 新しい働き方 ●

『ワーク・デザイン これからの〈働き方の設計図〉』

長沼博之著 (阪急コミュニケーションズ)

テクノロジーの進化と人々の価値観の変化によって、これまであり得なかったような働き方が可能となった。数限りない働き方が存在する今、多くの人が実現できる、より良い働き方を考える。



『潜在 (ポテンシャル) ワーカーが日本を豊かにする シニア、主婦 (夫)、外国人…多様な働き方が救世主となる』

武井繁著 (ダイヤモンド・ビジネス企画)

今後ますます進む労働人口の不足。一方で、働きたくても働く機会を得られていない人も多い。この矛盾を解決し、未来を担うのは潜在ワーカーだ。シニア、主婦 (夫)、外国人などの生き生きとした働き方、柔軟な雇用や環境づくりに取り組む企業に注目する。



『ワークスタイル変革最前線「2020年にテレワーク比率10%」あなたの会社は大丈夫?』

日経情報ストラテジー編 (日経BP社)

ICT (情報通信技術) の活用で働き方はここまで変わった! SNSやタブレット、ウェブ会議…効率上がり、アイデアが生まれる新しい働き方を、40社以上の事例を通して紹介する。



『日本的雇用慣行を打ち破れ 働き方改革の進め方』

八代尚宏著 (日本経済新聞出版社)

解雇をめぐる規制、年齢差別、労働時間規制や女性・外国人雇用をどう考える? 誰にとっても働きやすい、自由で自立した多様な働き方をどう実現する? 少子高齢、グローバル時代に対応した雇用の姿を示す。



おじさん 「ボクも今の働き方を見直してみようかな。」

あい子さん 「そのうち、働き方がコーヒーみたいにメニューから選べるようになるかもね。」

おじさん 「じゃあ、一番おいしいのでお願いします!」



よちこ子情報ライブラリーへ

28年4月から、情報ライブラリーがますます便利に変わります！

●視聴覚資料（DVD・ビデオ）も貸出期間の延長ができるようになります

図書と同様に視聴覚資料も、1回に限り15日間延長貸出できるようになります。

※予約が入っていないもの、返却期限内であるものに限りです。

この春、映画作品のDVDも増えてますます充実します！

●ホームページから貸出期間の延長ができるようになります

情報ライブラリーホームページで貸出期間の延長ができるようになります！

事前にパスワードを発行し、メールアドレスを登録する必要があります。

ホームページからの貸出期間延長の流れは次のとおりです。

- ① ウィルあいち情報ライブラリーホームページへアクセス
- ② 「利用状況照会」欄に利用カード番号とパスワードを入力
- ③ 「利用者のページ」で、貸出中の資料の一覧が表示
- ④ 「貸出延長」ボタンを押すと、本日から15日間後の返却期限日が変わります。
- ⑤ 延長手続きは1回のみ可能です。

休業日や夜でも手続きできて、とても便利になります！

今まで通り、来館・電話でも承ります。



●ポイントカードを28年度も継続実施します

好評いただいているポイントカード、28年度も引き続き実施します！

Wポイントウィークなどのイベントも予定しています。どうぞご利用ください。

詳しくは、情報ライブラリーまでお問い合わせください。ホームページに詳しい手順マニュアルもご用意しています。<http://www.will.pref.aichi.jp/jyoholibrary/>

問い合わせ先／ウィルあいち情報ライブラリー 電話052-962-2510



リフレッシュ エクササイズ教室のご案内

無料体験
実施中！

働く女性のための3R教室

(リフレッシュ、リラクゼーション、リ・コンディショニング)

<対象> 女性

簡単なエアロビクスや、ボールを使用した運動など、心身のリフレッシュ、身体のゆがみやこりを解消して自分磨きをしましょう。

| | | |
|--------------------|-----|-------------|
| Aコース | 火曜日 | 10:00～11:15 |
| Bコース | 水曜日 | 10:00～11:15 |
| Cコース | 木曜日 | 18:30～19:45 |
| Dコース | 土曜日 | 15:30～16:45 |
| 料金 2,800円 (1期 4回分) | | |

女性のためのウェルエイジング教室

<対象> 40歳以上の女性

ストレッチで全身の筋や腱を伸ばし、また音楽に合わせて、自分のペースで楽しく運動できます。心身ともに健康的な身体づくりをしましょう。

| | | |
|--------------------|-----|-------------|
| Aコース | 火曜日 | 13:00～14:15 |
| Bコース | 水曜日 | 13:00～14:15 |
| Cコース | 木曜日 | 13:00～14:15 |
| Dコース | 金曜日 | 10:00～11:15 |
| 料金 2,800円 (1期 4回分) | | |

■各教室10期(1期につき4回) ※開催日についてはお問い合わせください。 ■開催場所：ウィルあいち フィットネススタジオ (愛知県女性総合センター)

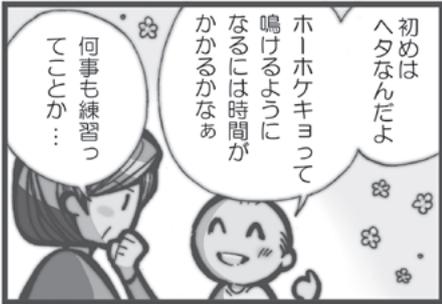
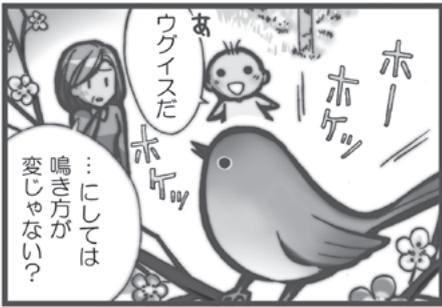


問い合わせ先

(公財) あいち男女共同参画財団 総務情報課
ワーク・ライフ・バランス推進事業担当
〒461-0016 名古屋市東区上笠杉町1番地
電話：(052)962-2505

ウィル おじさん

絵:ナナ



愛知県女性総合センター（ウィルあいち）のご案内

開館時間 9:00～21:00

■情報ライブラリー利用時間 9:00～19:00

休館日 年末年始（12月29日～1月3日）、施設点検日（年10回程度）

■情報ライブラリー休業日

上記の他、毎週月曜日（祝日の場合は翌日も休業）、祝日（土日は除く）、整理期間

所在地 〒461-0016 名古屋市東区上堅杉町1番地

問合せ先 <http://www.will.pref.aichi.jp/>

■施設利用受付 指定管理者 コングレ・愛知グループ（ホール・会議室・宿泊室）

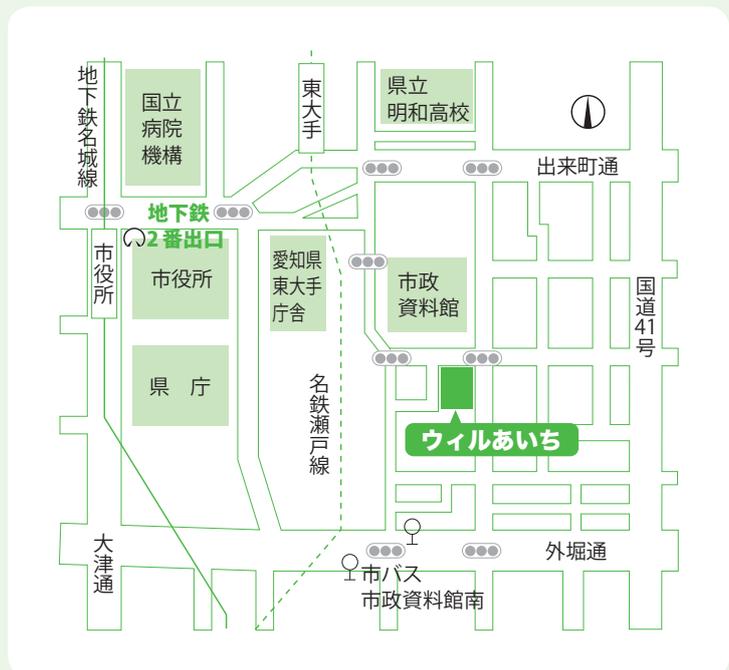
電話 052-962-2511

■情報ライブラリー

電話 052-962-2510

【交通のご案内】

- 地下鉄名城線「市役所」駅2番出口東へ 徒歩約10分
- 名鉄瀬戸線「東大手」駅南へ 徒歩約8分
- 基幹バス、名鉄バス「市役所」下車東へ 徒歩約10分
- 市バス幹名駅1「市政資料館南」下車北へ 徒歩約5分
- 駐車台数に限りがありますので公共交通機関の利用にご協力ください。（駐車場有料）



編集後記

今回の「ウィルプラス」はいかがでしたか？あなたのご意見ご感想を（公財）あいち男女共同参画財団企画協働課までお寄せください。「ウィルプラス」は、県内の図書館や女性センター等で配布しています。ホームページからもご覧いただけます。また、定期読者も募集しています。詳しくは電話でお問い合わせください。

ウィルプラス No.85 2016

| | |
|-------|---|
| 編集・発行 | 公益財団法人あいち男女共同参画財団 |
| 住所 | 〒461-0016 名古屋市東区上堅杉町1番地 (愛知県女性総合センター内) |
| 電話 | 052-962-2512 (企画協働課) |
| F A X | 052-962-2477 |
| 財団HP | http://www.aichi-dks.or.jp |
| 発行 | 平成28年3月 (年3回/次号:28年7月発行予定) |